



Proposição: MOC - MOÇÃO
Número: 000021/2025

APROVADO
Em: 17/02/2025

José Márcio Lopes Guedes
PRESIDENTE

Senhor Presidente,

Senhoras Vereadoras,

Senhores Vereadores,

Apresentamos à Mesa a Moção de Apoio aos trabalhadores da Prefeitura Municipal de Florianópolis (PMF) que estão em greve para defender as suas aposentadorias e estão enfrentando ataques do governo Topázio Neto (PSD).

Esta Moção se justifica, pois sem discussão alguma com a categoria ou sequer com o conselho do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos (IPREF), a prefeitura enviou à Câmara de Vereadores uma reforma que ataca profundamente o direito à aposentadoria dos trabalhadores.

A reforma da previdência vai reduzir o valor do salário de aposentadoria, aumentar o tempo de contribuição, aumentar a idade para se aposentar e cobrar o desconto da alíquota previdenciária dos trabalhadores aposentados.

Na educação, a portaria nº 28/2025 deixou mais de 500 professores auxiliares de educação especial (PAEEs) desempregados, sobrecarregou ainda mais as auxiliares de sala e abriu caminho para a terceirização da educação especial de Florianópolis.

Além disso, mudanças na grade curricular reduzem o número de aulas de História, Geografia, Ciências e Educação Física no 9º ano.

O governo Topázio Neto ainda descumpre os acordos firmados no ano passado junto ao próprio poder Judiciário que determinam o chamamento de trabalhadores efetivos dos concursos públicos na Saúde e no Magistério.

Exigimos o fim imediato das perseguições ao movimento grevista; o estabelecimento de uma discussão democrática sobre todos os pontos reivindicados pela categoria; e a abertura de mesa de negociação!

Expressamos todo apoio à greve dos trabalhadores da Prefeitura de Florianópolis, que se iniciou em 13 de fevereiro contra a reforma da previdência do governo Topázio Neto e contra os ataques à educação pública!

Palácio Barbosa Lima, 17 de fevereiro de 2025.



Aparecida de Oliveira Pinto

Aparecida de Oliveira Pinto
Vereadora Cida Oliveira - PT

