



**JUIZ DE FORA**  
PREFEITURA

CÂMARA MUNICIPAL  
DE JUIZ DE FORA

Protocolo nº 535

Em 27/02/2025

EXPEDIENTE

Juiz de Fora, 26 de fevereiro de 2025

Ofício nº 547/2025/SG

Exmº. Sr.  
**José Márcio Lopes Guedes**  
Presidente da Câmara Municipal  
36016-000 - Juiz de Fora - MG

Referência: Ofício nº 121/2025  
Pedido de Informação nº 07/2025  
De Aatoria da Roberta Lopes

Assunto: Informações (presta)

Senhor Presidente,

Em atendimento ao pedido de Informação nº 07/2025, de autoria da Exma. Sra. Vereadora Roberta Lopes, encaminhamos a presente resposta acerca da solicitação, cujo parecer emitido pela Secretaria de Recursos Humanos (SRH), encontra-se anexo a este ofício.

Sendo o que se apresenta para o momento, colocamo-nos à disposição para os demais esclarecimentos que se fizerem necessários, oportunidade em que renovamos os votos de elevada estima e consideração.

Atenciosamente,

MARIA MARGARIDA  
MARTINS  
SALOMAO:13521039668

Assinado de forma digital por  
MARIA MARGARIDA MARTINS  
SALOMAO:13521039668  
Data: 2025.02.27 16:36:04  
+05'00'

**Margarida Salomão**  
Prefeita

**Secretaria de Governo**

Av. Brasil, 2001 / 9º andar - Centro - CEP: 36060-010 - Juiz de Fora - MG Tel: (32) 3690- 7731 - Fax: (32) 3690 - 7719 - sg@pjf.mg.gov.br

## **Memorando 3- 2.882/2025**

---

**De:** Matheus M. - SRH

**Para:** SG - SSRI - DAPROL - Departamento de Acompanhamento da Produção Legislativa

**Data:** 23/01/2025 às 18:26:23

**Setores envolvidos:**

SRH, SRH - PAS/JF, SG - SSRI - DAPROL

### **Pedido de Informação nº 07/2025 - Roberta Lopes**

Prezados,

Seguem as informações requeridas pela Sra. Vereadora.

Informo ainda que, assim como outros planos de saúde complementar, o PAS enfrenta um aumento do déficit, sendo este um desafio nacional. Vários são os fatores que contribuem para isso, como o envelhecimento da população, o aumento da demanda por procedimentos de alta complexidade, os reflexos da pandemia, dentre outros, que exigem uma reavaliação dos modelos de gestão. O aumento do déficit, mesmo com o aumento dos aportes, apresenta, portanto, uma necessidade de remodelação que será discutida dentro da autonomia dada à gestão realizada pelos servidores. O Município está comprometido com a resolução do déficit que, embora existente, não impede o uso e a fruição do plano, que tem seguido seu objetivo de atender os servidores e seus dependentes.

Grato

—  
**Matheus Jacometti Masson**

Secretário de Recursos Humanos

**Anexos:**

Informacoes\_PAS.pdf