



C - GRUPO DE CHEFIA E FUNÇÕES GRATIFICADAS

CARGO	SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES	ESCOLARIDADE/ REQUISITOS	FORMA DE PROVIMENTO	JORNADA SEMANAL DE TRABALHO	Nº TOTAL DE CARGOS	VENCIMENTO MENSAL (R\$)
Diretor Escolar	Representar a Unidade Escolar sob sua direção, administrando-a de modo a efetivar a participação comunitária no processo decisório e na sua gestão; cumprir e determinar o cumprimento da legislação de ensino e das normas baixadas pela Secretaria de Educação e regulamentar as atividades na área de sua competência.	Conforme o disposto nos arts. 19 e 20 da Lei nº 9.212, de 27 de janeiro de 1998.	Eleição, na forma estabelecida na legislação municipal pertinente. Recrutamento restrito: privativo de servidor, estável, ocupante de cargo do Quadro do Magistério Municipal.	40h	De acordo com o disposto nos regulamentos específicos que tratam do funcionamento das escolas da rede municipal de ensino.	5.251,65
Vice-Diretor Escolar	Atuar em conjunto com o diretor escolar na coordenação e administração da escola, exercendo as atribuições deste diretor quando ocorrer o afastamento ou ausência deste.					4.694,56





C - GRUPO DE CHEFIA E FUNÇÕES GRATIFICADAS

Encarregado Geral de Obras II	Supervisionar, orientar, distribuir e fiscalizar serviços relativos à conservação e construção de obras, bem como a coordenação de equipe de trabalho.	Ensino médio completo, preferencialmente.	Livre provimento, sendo 50% dos cargos de Recrutamento amplo e 50% dos cargos de recrutamento restrito: privativo de servidor efetivo.	44h	04	2.548,06
Encarregado Geral de Obras I	Supervisionar, orientar, distribuir e fiscalizar serviços relativos à conservação e construção de obras, bem como a coordenação de equipe de trabalho.					1.957,05

FUNÇÃO GRATIFICADA	SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES	ESCOLARIDADE/ REQUISITOS	FORMA DE PROVIMENTO	JORNADA SEMANAL DE TRABALHO	Nº TOTAL DE CARGOS	GRATIFICAÇÃO MENSAL (R\$)
Supervisor II	Coordenar, sob regime de confiança direta à autoridade a que esteja imediatamente subordinada, equipes e/ou atividades relacionadas aos programas, ações e processos de trabalho que lhe sejam designados pelos respectivos regimentos internos das unidades administrativas. Decreto específico regulamentará os critérios para o enquadramento da Supervisão no grau II ou I.	Conforme definidos no Regimento da Unidade Administrativa respectiva.	Livre provimento, Recrutamento restrito: privativo de servidor efetivo.	40h	574	1.162,39
Supervisor I						841,51

